

भारत सरकार  
GOVERNMENT OF INDIA


सत्यमेव जयते

# दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-सा.-02022023-243353  
SG-DL-W-02022023-243353प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 1] दिल्ली, जनवरी 20—जनवरी 26, 2023, बृहस्पतिवार/पौष 30—माघ 6, 1944 [रा.रा.क्षे.दि.सं. 455, 456, 457, 458, 459, 463  
No. 1] DELHI, JANUARY 20—JANUARY 26, 2023, THURSDAY/PAUSA 30—MAGHA 6, 1944 [N.C.T.D. No. 455, 456, 457, 458, 459, 463

भाग II खण्ड 1  
PART II—Sec. 1

न्यायिक और मजिस्ट्रेरी मामलों पर अधिसूचनाएं और आदेश, उच्च न्यायालय की अधिसूचनाएं और भारत के निर्वाचन आयोग की विधिक अधिसूचनाओं तथा अन्य निर्वाचन अधिसूचनाओं का पुनः प्रकाशन  
Notifications and Orders on Judicial and Magisterial matters; reproduction of High Court Notifications and Statutory Notifications of the Election Commission of India and other Election Notifications

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

दिल्ली उच्च न्यायालय : नई दिल्ली

अधिसूचना

दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2022

सं. 95/स्था./ई-IV/डी.एच.सी.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा की शर्तें) नियम, 1972' की अनुसूची-II (क) के क्रम सं.-23 को निम्नलिखित रूप से सहर्ष संशोधित करते हैं:-

क्रम सं.	पद की श्रेणी और वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम अर्हताएँ	नियुक्ति का तरीका
23.	निजी सहायक	(क) आशुलेखन एवं कंप्यूटर पर टंकण में क्रमशः 100 शब्द प्रति	(क) 90% पदों पर लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती

	[सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-7]	मिनट एवं 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति के साथ स्नातक एवं कंप्यूटर सम्बंधित ज्ञान । (ख) आशुलेखन एवं कंप्यूटर पर टंकण में क्रमशः 100 शब्द प्रति मिनट एवं 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति एवं कंप्यूटर सम्बंधित ज्ञान के साथ इस न्यायालय की स्थापना के स्नातक कर्मचारी ।	(ख)	द्वारा नियुक्ति **  10% पदों पर लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर विभागीय परीक्षा द्वारा नियुक्ति **  (नोट:- प्रत्येक प्रतिभागी को दो आशुलिपि श्रुतलेख लिप्यंतरण परीक्षा में उपस्थित होने का अवसर दिया जाएगा तथा दोनों में से श्रेष्ठतम पर विचार किया जाएगा )
--	-----------------------------------	--	-----	---

\*\* विभागीय परीक्षा द्वारा नियुक्ति करते हुए मौखिक-परीक्षा/ साक्षात्कार के अंक लिखित परीक्षा के कुल अंकों के 15% से अधिक नहीं होंगे और सीधी भर्ती के लिए यह 25% होंगे ।

नोट: उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

आदेशानुसार,

रविंदर डुडेजा, महानिबंधक

### HIGH COURT OF DELHI : NEW DELHI

#### NOTIFICATION

Delhi, the 14th October, 2022

**No. 95/Estt./E-IV/DHC.**—In exercise of powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend Sl.No.23 of the Schedule-II(A) to the 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules, 1972' so as to read as under:-

S. No.	Category of post and Pay Level	Minimum qualifications prescribed for appointment to the post	Mode of appointment	
23.	<b>Personal Assistant</b>  [Pay level-7 of 7 <sup>th</sup> Pay Commission]	<p><b>a.</b> Graduate with Shorthand speed of 100 words per minute and typing speed of 40 words per minute on computer and having knowledge of Computer.</p> <p><b>b.</b> Graduate employees of the Establishment of this Court with Shorthand speed of 100 words per minute and typing speed of 40 words per minute on computer and having knowledge of computer.</p>	<b>a.</b>	<p>90% of the posts by direct recruitment on the basis of written test and interview**.</p> <p><b>b.</b> 10% of the posts by departmental test on the basis of written test and interview**.</p> <p>(<b>Note:</b> Each participant will be given opportunity to appear in two shorthand dictation transcription tests and best of the two will be considered.)</p>

\*\*Viva-voce/interview marks shall not be more than 15% of the total marks of the written examination while making appointment through departmental examination and 25% in the case of direct recruitment.

**Note:** The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,

RAVINDER DUDEJA, Registrar General

## अधिसूचना

दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2022

सं. 87/स्था./ई-IV/डी.एच.सी.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा की शर्तें) नियम, 1972' की अनुसूची-II (क) के क्रम सं.-18 को निम्नलिखित रूप से सहर्ष संशोधित करते हैं:-

क्रम सं.	पद की श्रेणी और वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम अर्हताएँ	नियुक्ति का तरीका
18.	वरिष्ठ निजी सहायक (पदोन्नति/चयन पद) [सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-8]	(क) वरिष्ठता/विभागीय परीक्षा द्वारा पदोन्नति हेतु - उच्च न्यायालय की स्थापना के सदस्यों के लिए - अनुसूची- 1(क) में उल्लिखित श्रेणी 23 (निजी सहायक) में 3 वर्ष की सेवा।	(क) 50% रिक्त पद अनुसूची -1(क) में उल्लिखित श्रेणी 23( निजी सहायक) में से वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर कंप्यूटर/टाइपराइटर पर लिप्यन्तरित किये जाने वाले आशुलिपि श्रुतलेख के आधार पर पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर :-
		(ख) सीधी भर्ती हेतु : आशुलेखन एवं टंकण में क्रमशः 110 शब्द प्रति मिनट एवं 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति के साथ स्नातक।	(ख) "वे निजी सहायक जिन्होंने पांच (05) वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, वरिष्ठ निजी सहायक के रूप में पदोन्नत होंगे। ऐसे पदोन्नत निजी सहायक के संवर्ग में अपनी परस्पर वरिष्ठता बनाए रखेंगे। यदि उक्त श्रेणी में किसी कनिष्ठ कर्मचारी ने पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो तो उसके वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते न्यूनतम छः माह से कम की हो। इस परंतुक के अंतर्गत की गई पदोन्नतियां समायोजित की जाएंगी तथा 50% पदोन्नति कोटे से होंगी।" रिक्त पदों में से 50% प्रतिशत अंग्रेजी भाषा ( निबंध, व्याकरण, अनुवाद) के एक पेपर के उपरान्त कंप्यूटर/ टाइपराइटर पर लिप्यन्तरित किए जाने वाले आशुलिपि श्रुतलेख को शामिल करते हुए लिखित परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा। चयनित अभ्यर्थियों की एक मौखिक परीक्षा** भी होगी। (नोट:- प्रत्येक प्रतिभागी को दो आशुलिपि श्रुतलेख परीक्षा में उपस्थित होने का अवसर दिया जाएगा तथा दोनों में से श्रेष्ठतम पर विचार किया जाएगा।)

\*\* विभागीय परीक्षा द्वारा नियुक्ति करते समय मौखिक-परीक्षा/ साक्षात्कार के अंक लिखित परीक्षा के कुल अंकों के 15% से अधिक नहीं होंगे और सीधी भर्ती के लिए यह 25% होंगे।

नोट: उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

आदेशानुसार,  
रविंदर डुडेजा, महानिबंधक

**NOTIFICATION**

Delhi, the 1st October, 2022

**No. 87/Estt./E-IV/DHC.**—In exercise of powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend Sl.No.18 of Schedule-II(A) to 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules, 1972' so as to read as under:-

S.No.	Category of post and Pay Level	Minimum qualifications prescribed for appointment to the post	Mode of appointment
18.	<b>Senior Personal Assistant (Promotion / Selection Post)</b> (Pay level-8 of 7 <sup>th</sup> Pay Commission)	<p><b>a. For promotion by seniority/departmental examination - For members of the Establishment of the High Court:</b> 3 years service in category 23 (Personal Assistant) mentioned in Schedule-I(A).</p> <p><b>b. For direct recruits:</b> Graduate with speed of not less than 110 w.p.m. in shorthand and 40 w.p.m. in typewriting.</p>	<p><b>a.</b> 50% of the vacant posts by promotion from category 23 (Personal Assistant) mentioned in Schedule-I(A) on the basis of seniority-cum-suitability on the basis of shorthand dictation to be transcribed on Computer/ Typewriter, failing which :-</p> <p>"Personal Assistants, who have completed five (05) years' of regular service would be promoted as Senior Personal Assistant. Such promotees would maintain inter se seniority between them in the cadre of Personal Assistant. In case a junior in the said category has completed five years' of regular service, his senior would also be considered, provided the shortfall is less than six months. Promotions made under this proviso would be adjusted and from the 50% promotion quota."</p> <p><b>b.</b> 50% of the vacant posts by direct recruitment on the basis of written examination comprising of one paper in English language (Essay, Grammar and Translation) followed by a Shorthand dictation to be transcribed on Computer/Typewriter. The short listed candidates would also undergo a viva voce** test.</p> <p>(Note: Each participant will be given opportunity to appear in two shorthand dictation transcription tests and best of the two will be considered.)</p>

\*\*Viva-voce/interview marks shall not be more than 15% of the total marks of the written examination while making appointment through departmental examination and 25% in the case of direct recruitment.

**Note:** The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,

RAVINDER DUDEJA, Registrar General

**अधिसूचना**

दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2022

**सं. 89/स्था./ई-IV/डी.एच.सी.—**भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा की शर्तें) नियम, 1972' की अनुसूची-II (क) के क्रम सं-20 में निम्नलिखित संशोधन सहर्ष करते हैं:

क्रम सं.	पद की श्रेणी और वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम अर्हताएं	नियुक्ति का तरीका
20.	मुख्य कोषपाल ( पदोन्नति पद) (सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-7)	उच्च न्यायालय की स्थापना के सदस्यों हेतु: अनुसूची-1 (क) में उल्लिखित श्रेणी 25 (कनिष्ठ न्यायिक सहायक) एवं 26 (रिस्टोरर) में से 3 वर्ष की सेवा के साथ स्नातक या 5 वर्ष की सेवा के साथ उच्च विद्यालय/ मैट्रिक।	कॉलम 3 में निर्दिष्ट श्रेणी 25 (कनिष्ठ न्यायिक सहायक) एवं 26 (रिस्टोरर) से केवल वरिष्ठता-सह- उपयुक्तता आधार पर पदोन्नति द्वारा।

**नोट :** उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

आदेशानुसार,

रविंदर डुडेजा, महानिबंधक

**NOTIFICATION**

Delhi, the 1st October, 2022

**No. 89/Estt./E-IV/DHC.—**In exercise of powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend Sl.No.20 of the Schedule-II(A) to the 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules, 1972' so as to read as under:-

S. No.	Category of post and Pay Level	Minimum qualifications prescribed for appointment to the post	Mode of appointment
20.	<b>Chief Cashier (Promotion Post)</b>  (Pay level-7 of 7 <sup>th</sup> Pay Commission)	<b>For members of the Establishment of the High Court:</b> Graduate with 3 years service or High School/ Matric with 5 years' service in categories 25 (Junior Judicial Assistant) and 26 (Restorer) mentioned in Schedule-I (A).	By promotion from categories 25 (Junior Judicial Assistant) and 26 (Restorer) specified in column 3, on the basis of seniority-cum-suitability alone.

**Note:** The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,

RAVINDER DUDEJA, Registrar General

## अधिसूचना

दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2022

सं. 88/स्था./ई.-IV/डी.एच.सी.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा की शर्तें) नियम, 1972' के नियम 5 में निम्नलिखित संशोधन सहर्ष करते हैं:-

5.	नियुक्ति हेतु शर्त एवं योग्यता	<p>उच्च न्यायालय की स्थापना में नियुक्ति हेतु वह व्यक्ति योग्य होगा जो-</p> <p>(क) भारत का नागरिक हो; या</p> <p>(ख) भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशानुसार नेपाल का नागरिक हो; तथा</p> <p>(ग) चिकित्सीय रूप से दुरुस्त हो;</p> <p>(घ) अच्छे चरित्र का हो;</p> <p>(ङ) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्धारित शैक्षणिक अर्हता प्राप्त की हो;</p> <p>(च) उस वर्ष में जिसमें भर्ती की प्रक्रिया शुरू होगी, जनवरी के पहले दिन, 18 वर्ष से कम तथा 27 वर्ष से अधिक, आयु का न हो।</p> <p>बशर्ते अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सदस्य के लिए ऊपरी आयु सीमा 32 वर्ष होगी।</p> <p>बशर्ते अन्य पिछड़े वर्ग से सम्बंधित अभ्यर्थियों के लिए सीधी भर्ती हेतु ऊपरी आयु सीमा 30 वर्ष होगी।</p> <p>बशर्ते सीधी भर्ती प्रक्रिया के अंतर्गत उप निबंधक (लेखा) के पद हेतु सामान्य श्रेणी के अभ्यर्थी के लिए ऊपरी आयु सीमा 45 वर्ष होगी, अन्य पिछड़े वर्ग से सम्बंधित अभ्यर्थी के लिए 48 वर्ष तथा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति वर्ग के अभ्यर्थियों हेतु 50 वर्ष होगी।</p> <p>बशर्ते निजी सचिव/ पुस्तकालयाध्यक्ष के पद हेतु सामान्य श्रेणी के लिए ऊपरी आयु सीमा 35 वर्ष होगी एवं अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्यों के लिए 40 वर्ष होगी।</p> <p>बशर्ते वरिष्ठ निजी सहायक / निजी सहायक/ कनिष्ठ न्यायिक सहायक / रिस्टोरर के पद हेतु सामान्य श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा 32 वर्ष होगी, अन्य पिछड़े वर्ग से सम्बंधित अभ्यर्थियों हेतु 35 वर्ष तथा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति वर्ग से सम्बंधित अभ्यर्थियों हेतु 37 वर्ष होगी।</p> <p>परन्तु यह और कि उपरोक्त किसी भी परंतुक की ऊपरी आयु सीमा</p>
----	--------------------------------	---

		<p>उस व्यक्ति पर लागू नहीं होगी जो पहले से ही उच्च न्यायालय की स्थापना में सेवारत है।</p> <p>ऐसा कोई अभ्यर्थी जो इस न्यायालय द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा में अनुचित साधनों का प्रयोग करता पाया जाता है उसकी अभ्यर्थिता न केवल उस परीक्षा हेतु खारिज की जाएगी बल्कि उसे दिल्ली उच्च न्यायालय द्वारा संचालित आगामी अन्य सभी भर्ती प्रक्रियाओं के लिए भी प्रतिबंधित कर दिया जाएगा।</p>
--	--	---

**नोट :** उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

आदेशानुसार,

रविंदर डुडेजा, महानिबंधक

### NOTIFICATION

Delhi, the 1st October, 2022

**No. 88/Estt./E-IV/DHC.**—In exercise of powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend Rule 5 of the 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules, 1972' so as to read as under:-

<b>5.</b>	<b>Condition of and eligibility for appointment</b>	<p>A person shall be eligible for appointment on the establishment of the High Court who:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>is a citizen of India: or</li> <li>is a subject of Nepal, as per instructions issued by Government of India from time to time; and</li> <li>is medically fit:</li> <li>is of a good character.</li> <li>possesses the prescribed education qualifications from a recognized University;</li> <li>is not below 18 years of age and over 27 years of age on the first day of January of the year in which the process of recruitment is initiated.</li> </ol> <p>Provided that the upper age limit for a member of a Scheduled Caste or Scheduled Tribe shall be 32 years.</p> <p>Provided that the upper age limit for direct recruitment in respect of candidates belonging to Other Backward Classes shall be 30 years.</p> <p>Provided that the upper age limit for the post of Deputy Registrar (Accounts) under direct recruitment process shall be 45 years for General Category Candidate, 48 years for Candidates belonging to Other Backward Classes and 50 years for candidates belonging to Scheduled Castes / Scheduled Tribes Categories.</p> <p>Provided that the upper age limit for the post of Private Secretary / Librarian shall be 35 years for the General Candidates and 40 years for the members of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes.</p> <p>Provided that the upper age limit for the post of Senior Personal Assistant / Personal Assistant/ Junior Judicial Assistant/ Restorer shall be 32 years for General Category Candidates, 35 years for Candidates belonging to Other Backward Classes and 37 years for candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes Categories.</p> <p>Provided further that the upper age limits in any of the aforesaid</p>
-----------	---	---

		<p>proviso shall not apply to a person already serving on the establishment of the High Court.</p> <p>The candidature of such candidate, who would be found using unfair means in any of the Examinations conducted by this Court, shall not only be rejected for the said Examination, but he/she shall also be debarred for all times to come for any of the other recruitment processes conducted by High Court of Delhi.</p>
--	--	--

**Note:** The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,

RAVINDER DUDEJA, Registrar General

### अधिसूचना

दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2022

**सं. 90/स्था./ई-IV/डी.एच.सी.—**भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा की शर्तें) नियम, 1972' की अनुसूची-II (क) की क्रम सं-16 में निम्नलिखित संशोधन सहर्ष करते हैं:-

क्रम सं.	पद की श्रेणी और वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम अर्हताएँ	नियुक्ति का तरीका	
14.	वरिष्ठ न्यायिक सहायक (पदोन्नति/ चयन पद) (सातवें वेतन आयोग में वेतन स्तर-8)	(क) वरिष्ठता से पदोन्नति हेतु- इस न्यायालय की स्थापना के सदस्यों के लिए: अनुसूची-I(क) में उल्लिखित श्रेणी 20 (मुख्य कोषपाल) (न्यायिक सहायक के रूप में की गई सेवा सहित) और श्रेणी 21 (न्यायिक सहायक) में किसी भी पद पर 5 वर्ष की सेवा सहित स्नातक अथवा 10 वर्ष की सेवा सहित हाई स्कूल/मैट्रिक पास।	(क)	50% रिक्त पद कॉलम 3 में निर्दिष्ट श्रेणियों से वरिष्ठता-सह- उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।
15.	रीडर (पदोन्नति/ चयन पद) (सातवें वेतन आयोग में वेतन स्तर-8)	नोट: जिन गैर स्नातक न्यायिक सहायकों ने उक्त पद पर 10 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, उन्हें वरिष्ठ न्यायिक सहायक के पद के लिए 10 वर्ष की सेवा पूर्ण होने की तिथि से कल्पित आधार पर पात्र माना जाएगा।		
16.	कोर्ट ऑफिसर (पदोन्नति/ चयन पद) (सातवें वेतन आयोग में वेतन स्तर-8)	(ख) (i) विभागीय परीक्षा हेतु- इस न्यायालय की स्थापना के सदस्यों के लिए: 20 (मुख्य कोषपाल)/ 21 (न्यायिक सहायक)/ 22 (कनिष्ठ अनुवादक)/ 23 (निजी सहायक)/ 24 (सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष)/ 25 (कनिष्ठ न्यायिक सहायक)/ 26	(ख) (i)	50% रिक्त पद कॉलम 3 में निर्दिष्ट श्रेणियों में से लिखित परीक्षा और साक्षात्कार** के आधार पर योग्यता के आधार पर चयन द्वारा; ए.सी.आर. मानदंड को पूरा करने के अधीन, ऐसा न होने पर:



	<p>(रिस्टोरर) में से किसी पर भी 5 वर्षों की सेवा सहित स्नातक अथवा 8 वर्षों की सेवा सहित मैट्रिक/ उच्चतर माध्यमिक अथवा इनमें से किसी पद पर भी सम्मिलित सेवा।</p> <p>(ख) (ii) सीधी भर्ती के लिए: स्नातक</p>	<p>(ख) (ii)</p> <p>लिखित परीक्षा और साक्षात्कार** के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p><b>नोट:</b></p> <p>(i) उपरोक्त (क) एवं (ख) के अंतर्गत कोर्ट ऑफिसर के पद के लिए उन्हीं कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा जो कोर्ट ऑफिसर के कर्तव्य को पूरा करने के लिए और उच्च न्यायालय परिसर में रहने के लिए तैयार हों। इस पद पर नियुक्ति प्रारम्भ करने से पहले कर्मचारियों की सम्मति एक परिवचन के रूप में ली जाएगी। इस पद पर नियुक्ति पूरी तरह से शर्तों और कोर्ट ऑफिसर के कर्तव्य को पूरा करने के अधीन होगी।</p> <p>(ii) उपरोक्त (i) के अंतर्गत कोर्ट ऑफिसर के कर्तव्य को निभाने के लिए कर्मचारियों की अनुपलब्धता/ अनिच्छा की दशा में, कोर्ट ऑफिसर के पद को न्यायिक सहायक के संवर्ग या उसके समतुल्य पद पर 3 वर्ष की सेवा सहित वरिष्ठता-सह- उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा</p> <p><b>और</b></p> <p>(iii) उपरोक्त (i) और (ii) के अंतर्गत अनुपलब्धता की दशा में, कनिष्ठ न्यायिक सहायक/ रिस्टोरर के संवर्ग में से 5 वर्ष की सेवा या न्यायिक सहायक और कनिष्ठ न्यायिक सहायक/ रिस्टोरर के संवर्ग में 5 वर्ष की सम्मिलित सेवा के साथ वरिष्ठता-सह- उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।</p>
--	---	---

\*\*विभागीय परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति करते समय, मौखिक परीक्षा/साक्षात्कार के अंक लिखित परीक्षा के कुल अंकों के 15% से अधिक नहीं होंगे और सीधी भर्ती के मामले में 25% से अधिक नहीं होंगे।

**नोट:** उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होंगे

आदेशानुसार,

रविंदर डुडेजा, महानिबंधक

#### NOTIFICATION

Delhi, the 1st October, 2022

**No. 90/Estt./E-IV/DHC.**—In exercise of powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend Sl.No.16 of Schedule-II(A) to 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules, 1972' so as to read as under:-

S. No.	Category of post and Pay Level	Minimum qualifications prescribed for appointment to the posts	Mode of appointment	
14.	<b>Senior Judicial Assistant (Promotion/ Selection Post)</b>  (Pay level-8 of 7 <sup>th</sup> Pay Commission)	<b>a. For promotion by seniority</b> - For members of the Establishment of this Court: Graduate with 5 years service or High School/ Matric with 10 years service in any of the posts of the categories 20 (Chief Cashier) (including service rendered as Judicial Assistant) and category 21 (Judicial Assistant) mentioned in Schedule-I(A).	<b>a.</b>	50% of the vacant posts by promotion on the basis of seniority-cum-suitability from categories specified in column – 3.
15.	<b>Reader (Promotion/ Selection Post)</b> (Pay level-8 of 7 <sup>th</sup> Pay Commission)			
16.	<b>Court Officer (Promotion/ Selection Post)</b> (Pay level-8 of 7 <sup>th</sup> Pay Commission)	<b>Note:</b> The non-graduate Judicial Assistants who have rendered 10 years on the said post would be considered on the date when they had completed 10 years service, for the post of Senior Judicial Assistant, on notional basis.  <b>b(i) For departmental examination - For members of the Establishment of this Court:</b> 20 (Chief Cashier) / 21 (Judicial Assistant) / 22 (Junior Translator) / 23 (Personal Assistant) / 24 (Assistant Librarian) / 25 (Junior Judicial Assistant) / 26 (Restorer) with 5 years service in case of Graduate or 8 years services in case of Matric/ Higher Secondary in any of these posts or combined service in any of these posts.  <b>b(ii)</b> For direct recruits; Graduate		

				<p>(ii) In case of non-availability/unwillingness of the officials to perform the duties of Court Officer under (i) above, the post of Court Officer shall be filled up by promotion from the cadre of Judicial Assistant or its equivalent post with 3 years' service on the basis of seniority-cum-suitability</p> <p style="text-align: center;"><b>AND</b></p> <p>(iii) In case of non-availability under (i) and (ii) above by promotion with 5 years' service in the cadre of Junior Judicial Assistant/Restorer OR 5 years combined service in the cadre of Judicial Assistant and Junior Judicial Assistant/Restorer on the basis of seniority-cum-suitability.</p>
--	--	--	--	---

**\*\*Viva-voce/interview marks shall not be more than 15% of the total marks of the written examination while making appointment through departmental examination and 25% in the case of direct recruitment.**

**Note:** The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,

RAVINDER DUDEJA, Registrar General

### अधिसूचना

दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2022

**सं. 86/ई-10/स्था.-I/डी.एच.सी.—**भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा की शर्तें) नियम, 1972' की अनुसूची-II (क) की क्र.सं.-32 में निम्नलिखित संशोधन सहर्ष करते हैं:-

क्रम सं.	पद की श्रेणी और वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम योग्यता	नियुक्ति की विधि
32.	पुस्तकालय परिचर [सातवें वेतन आयोग में वेतन स्तर-4]	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास या उसके समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पास प्रमाण पत्र (स्नातक को वरीयता दी जाएगी) के साथ जिल्दसाज़ी की जानकारी/अनुभव और अनुसूची-I(क) में उल्लिखित श्रेणी 34 (फोटोकॉपी मशीन ऑपरेटर ग्रेड-II), 35 (कोर्ट अटेंडेंट), 36 [कोर्ट अटेंडेंट (एल)], 37 [कोर्ट अटेंडेंट (एस)], 38 [रूम अटेंडेंट (एच)] एवं 39 (सिक्क्योरिटी अटेंडेंट) में	मद 3 में निर्दिष्ट श्रेणियों से <i>वरिष्ठता सह उपयुक्तता</i> के आधार पर पदोन्नति द्वारा

		किसी भी पद पर 5 वर्ष की सेवा	
--	--	------------------------------	--

नोट: उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

आदेशानुसार,

रविंदर डुडेजा, महानिबंधक

### NOTIFICATION

Delhi, the 1st October, 2022

**No. 86/E-10/Estt.-I/DHC.**—In exercise of the powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend S. No.-32 of the Schedule-II(A) to the 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules, 1972', so as to read as under:-

S. No.	CATEGORY OF POST AND PAY LEVEL	MINIMUM QUALIFICATIONS PRESCRIBED FOR APPOINTMENT TO THE POST	MODE OF APPOINTMENT
32.	<b>Library Attendant</b> [Pay level-4 of 7 <sup>th</sup> Pay Commission]	Matriculation Pass or equivalent from a recognized Board or Industrial Training Institute Pass Certificate from a recognized Institute (graduate to be preferred) with knowledge / experience of book binding with five years service in any of the posts of categories 34 (Photocopy Machine Operator Grade-II), 35 (Court Attendant), 36 [Court Attendant (L), 37 [Court Attendant (S)], 38 [Room Attendant (H)], and 39 (Security Attendant) mentioned in Schedule-I(A).	By promotion on the basis of <i>seniority-cum-suitability</i> from categories specified in Column 3.

**Note :** The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,

RAVINDER DUDEJA, Registrar General